

Департамент образования Администрации города Екатеринбурга
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад № 72
г. Екатеринбург ул. Соболева, 17
Телефон: 8(343)300-18-43, e-mail: ekb.doy72@yandex.ru

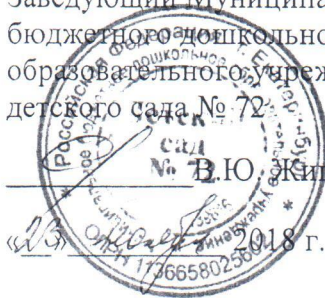
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2018-2021 годы

От работодателя:

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения –
детского сада № 72

В.Ю. Жигулёва

«23» Октябрь 2018 г.

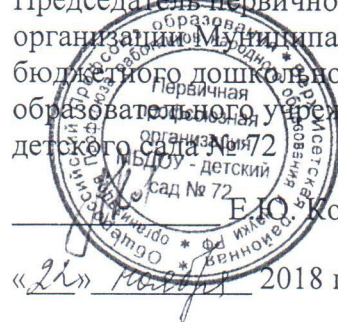


От работников:

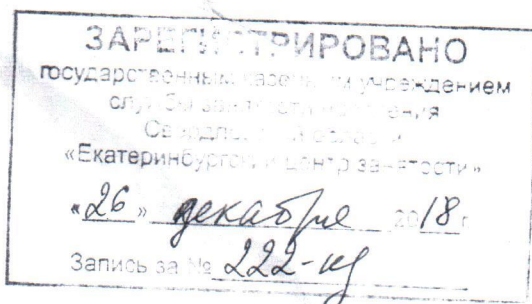
Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения –
детского сада № 72

Е.Ю. Колпакова

«21» Ноябрь 2018 г.



Коллективный договор принят на Общем собрании работников
(протокол № 4 от 23.11.18)



КОПИЯ ВЕРНА
Заведующий МБДОУ «детский сад №72»
Жигулева В.Ю.
" " " 20 а.

охраной труда.

8.4. Обеспечить создание и функционирование системы управления

Работодатель обязуется:

трудо.

№ 72 на очередной финансовый год устанавливать Соглашением по охране

Конкретный размер средств на указанные цели в МБДОУ – детский сад

средств индивидуальной защиты (СИЗ).

трудо и мероприятия по специальной оценке условий труда, приобретение

мероприятий по охране труда, в том числе обучение работников по охране

деятельности учреждения) предусматривать средства на выполнение

8.3. При составлении сметы (плана финансово-хозяйственной

рабочих местах, оценки и стимулирования работы по охране труда.

Внедрить эффективные методы контроля за состоянием охраны труда на

договором; Соглашением по охране труда.

выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным

совместных, состояния охраны труда в МБДОУ – детского сада № 72,

8.2. Содействовать организации проведения проверок, в том числе

напряжений деятельности.

образовательного учреждения в качестве одного из приоритетных

8.1. Рассматривать охрану труда и здоровья работников дошкольного

Стороны обязуются:

8. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Профсоюза работников народного образования и науки РФ».

заёмных средств членам Профсоюза Верх-Исетской районной организации

характера) в соответствии с «Положением о порядке предоставления целевых

заверениях для работников и членов их семей и других нужд социального

дорогостоящих товаров народного потребления, оплаты обучения в учебных

средств для целевого использования на социальные нужды (покупку

7.20. Оказывать содействие членам профсоюза в получении заёмных

профилатории «Юбилейный» членам Профсоюза.

предоставления частичной компенсации стоимости путёвки в санаторий-

7.19. Ходатайствовать перед районным комитетом Профсоюза о

72 дополнительных путёвок в санаторий – профилатории «Юбилейный».

профсоюзными органами о выделении работникам МБДОУ – детского сада №

7.18. Ходатайствовать при необходимости перед вышестоящими

достижения в профсоюзной деятельности.

о награждении работников – членов профсоюза профсоюзными наградами за

7.17. Ходатайствовать перед вышестоящими профсоюзными органами

профсоюза в установленном в профсоюзе порядке.

7.16. Оказывать материальную помощь работникам – членам

Профсоюза.

Профсоюза, с привлечением специалистов вышестоящих организаций

социально-экономических вопросов работникам, являющимся членами

Разрабатывать и реализовывать план мероприятий по снижению производственного травматизма.

8.5. Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

8.6. Обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.7. Обеспечить работникам дошкольного образовательного учреждения здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

8.8. Для реализации этих задач проводить ряд мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Перечень этих мероприятий, сроки, стоимость их осуществления и ответственные должностные лица указывать в ежегодном Соглашении по охране труда (Приложение № 2).

8.9. Осуществлять совместно с профсоюзным комитетом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением Соглашения по охране труда.

Выполнение Соглашения по охране труда отслеживать совместно с профсоюзным комитетом не реже одного раза в шесть месяцев. Информацию о выполнении Соглашения по охране труда своевременно доводить до сведения работников дошкольного образовательного учреждения.

8.10. Проводить в дошкольном образовательном учреждении специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (ред. от 13.07.2015).

Специальную оценку условий труда на рабочем месте проводить не реже, чем один раз в пять лет. Указанный срок исчислять со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

8.11. В состав комиссии по проведению специальной оценки труда и в состав комиссии по охране труда в обязательном порядке включать представителей профсоюзного комитета, в том числе и уполномоченного по охране труда.

8.12. По результатам специальной оценки условий труда разрабатывать мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, снижающих производственные риски.

8.13. Не реже одного раза в шесть месяцев под подписью проводить с работниками дошкольного образовательного учреждения инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, организацию обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения.

8.14. Один раз в три года организовывать обучение и проверку знаний требований охраны труда для работников дошкольного образовательного

- 8.15. Обеспечивать работников материалами и инструментами, другими нормативными и справочными материалами по охране труда, правил за счет средств дошкольного образовательного учреждения.
- 8.16. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда предоставлять работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.
- 8.17. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.
- 8.18. Обеспечивать проведение за счет средств работодателя вакцинаций (согласно «Национальному календарю прививок») и в установленных сроки профилактических и периодических осмотров работников в соответствии с «Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся профилактические и периодические осмотры (обследования)», и порядке проведения этих осмотров (обследований), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011 г. № 302н, с сохранением за ними места работы и среднего заработка.
- 8.19. Обеспечивать приобретение и выдачу работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты (специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты), смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей в соответствии с Приказами Минздрава России № 290н от 01.06.2009 г., № 777н от 1 сентября 2010 г. и согласно приложению № 8 к коллективному договору.
- Обеспечить приобретение, хранение, ремонт, стирку, сушку, а при необходимости замену выданных средств индивидуальной защиты за счет средств работодателя.
- 8.20. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.
- 8.21. Обеспечить целевое использование средств на охрану труда.
- 8.22. Один раз в год проводить анализ причин заболеваемости о временной и стойкой утрате трудоспособности (концеп декарб) и доводить результаты до сведения работников дошкольного образовательного учреждения.
- 8.23. Выдачу СИЗ регистрировать в личных карточках работников учета средств индивидуальной защиты.
- 8.24. Обеспечивать приобретение, хранение средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет средств работодателя (ст. 221 ТК РФ).

- 8.36. Обеспечивать выборы уполномоченного по охране труда из состава профсоюзного комитета и создать совместную комиссию на паритетной основе по охране труда.
- 8.37. Обеспечивать своевременное повышение квалификации членов комиссии по охране труда в установленные сроки.
- 8.38. Обеспечивать обучение персонала Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, Правилам безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, прохождении проверки знаний с получением соответствующей группы по электробезопасности, в соответствии с Перечнем профессий работников, подлежащим данному обучению и проверке в установленные сроки.
- 8.39. Выполнять представления и требования контрольно-надзорных органов, а также технических инспекторов труда Профсоюза, выданных по отношению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья и пожарной безопасности.
- 8.40. С целью предотвращения случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей проводить информационно-образовательную кампанию, которая включает распространение информации по ВИЧ-инфекции среди работников.
- Профсоюзный комитет обязуется:**
- принимать участие в разработке мероприятий, направленных на улучшение условий труда, снижение травматизма и заболеваемости;
 - содействовать созданию комиссии по охране труда в дошкольном образовательном учреждении, выборам уполномоченного лица по охране труда профсоюзного комитета;
 - предъявлять требования к руководителю МБДОУ – детского сада № 72 о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников;
 - принимать участие в работе комиссии по охране труда, в комиссии по проведению специальной оценке условий труда, в административно-общественном контроле, в комиссии по обучению и проверке знаний требований охраны труда;
 - осуществлять защиту прав и интересов членов профсоюза на работу в условиях, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья в период трудовой деятельности;
 - добиваться выполнения мероприятий, предусмотренных коллективным договором и Соглашением по охране труда;
 - 2 раза в год совместно с работодателем подводить итоги выполнения Соглашения по охране труда;
 - организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза;
 - проводить работу по оздоровлению членов профсоюза и разъяснительную работу по летнему оздоровлению их детей;
 - осуществлять постоянный контроль за соблюдением Трудового законодательства по охране труда и за обеспечением безопасных условий труда силами уполномоченного по охране труда и совместной комиссии по

9.1. Выступать партнерами в решении вопросов, касающихся условий и оплаты труда, организации и охраны труда работников, социальных льгот и

Стороны договорились:

9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

договором.

- отказаться от выполнения работ в случае возникновения с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ

Работники имеют право:

- осмотры и обследования.
- направляются работодателем проходить обязательные профилактические (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры и обследования.
- по направлению работодателя проходить обязательные профилактические осмотры и обследования.
- извещать работодателя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников;
- проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда;
- соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда;

Работники обязуются:

- оказывать содействие руководителю МБДОУ в подготовке дошкольного образовательного учреждения к новому учебному году.
- участвовать в разработке мероприятий по охране труда, в проведении семинаров, совещаний, выставок, конкурсов;
- оказывать содействие руководителю МБДОУ в подготовке образовательного учреждения в районный комитет Профсоюза;
- своевременно направлять заявки на оздоровление работников профилектории «Юбилейный», «Бодрость», санатории южного направления, путёвок для работников МБДОУ – детского сада № 72 в санатории, - ходатайствовать перед районным комитетом Профсоюза о выделении профилектории «Юбилейный», «Бодрость», санатории южного направления, путёвок для работников МБДОУ – детского сада № 72 в санатории, - ходатайствовать перед районным комитетом Профсоюза о выделении профилектории «Юбилейный», «Бодрость», санатории южного направления, путёвок для работников МБДОУ – детского сада № 72 в санатории, - оказывать необходимую помощь членам профсоюза в вопросах охраны труда и помощи в изучении законодательства по охране труда;
- обращаться в надзорные органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда;
- участвовать в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства по охране труда;
- оказывать необходимую помощь членам профсоюза в вопросах охраны труда и помощи в изучении законодательства по охране труда;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- принимать необходимые меры по недопущению действий, приводящих к ухудшению положения работников МБДОУ – детского сада № 72;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;
- регулярно заслушивать на заседаниях профкома уполномоченного по охране труда;